

ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

"Управление малым коллективом"

для подготовки бакалавров по направлению 221400 «Управление качеством»
(Аннотация)

Цель освоения дисциплины

Целью изучения дисциплины является формирование у будущих специалистов современного представления о менеджменте как практико-ориентированной дисциплине, обеспечивающей возможность оптимизации трудовой деятельности на малом предприятии.

Основные задачи изучения дисциплины

- Комплексное изучение методологических основ управленческой деятельности на малом предприятии;
- Освоение принципов организации оптимального развития предприятий;
- Освоение методов управления, ориентированных на обеспечение эффективности функционирования предприятия;
- Формирование концептуального понятия о том, что человеческий фактор является постоянным резервом эффективности производства.

Общая трудоемкость дисциплины составляет **3 зачетные единицы, 108 часов.**

Содержание дисциплины:

Менеджмент – дисциплина нового типа. Понятие менеджмент, организация, управление. Особенности управления предприятием. Процессный и системный подходы в менеджменте.

Организация структуры управления предприятий. Механистические организационные: департаментационные и линейные. Линейно-оперативные структуры. Линейно-штатные структуры. Адаптивные структуры

Процессы коммуникаций и эффективность управления. Коммуникативная политика на предприятии. Уровни производственной коммуникации. Коммуникативные структуры.

Управленческая деятельность на предприятии. Расчет объёмов услуг и параметров производственных мощностей. Анализ производственно-хозяйственной деятельности.

Решение как управленческая функция. Типы решений. Методы реализации управленческих решений на предприятии. Факторы, определяющие принятие решений.

Стратегический менеджмент. Стратегии развития предприятий.

Выбор стратегии развития малого предприятия. Анализ отдачи стратегии. Условия совершенствования деятельности предприятия.

Управление персоналом. Системный подход к управлению персоналом. Функции управления персоналом. Мотивация персонала. Структурирование

процесса мотивации. Виды и формы мотивации персонала к активизации трудовой деятельности.

Развитие персонала. Обучение и адаптация персонала. Планирование деловой карьеры.