

ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
«Основы трудового законодательства»
для подготовки бакалавров по направлению
221400 «Управление качеством»
(аннотация)

Цели освоения дисциплины

Данная дисциплина предназначена для студентов второго курса (3 семестр), обучающихся по направлению подготовки 221400 «Управление качеством». Цель преподавания дисциплины является приобретение бакалаврами знаний, основных положений в области трудового права России. В новых рыночных экономических условиях, когда растет доля негосударственных предприятий, особенно важно каждому усвоить трудовые права, чтобы уметь их самозащищать, и свои трудовые обязанности, чтобы правильно их выполнять. К тому же студентам необходимо изучить основы трудового законодательства России по новому законодательству наступившего века.

В процессе изучения данной дисциплины должны быть решены следующие основные задачи:

- раскрыты сущности понятий труда, его общественная организация и предмета трудового права, его цели, задачи, роль и функции трудового законодательства;
- определены основные принципы правового регулирования труда и их конкретизация в трудовом законодательстве;
- показаны роли гражданина (работника), работодателя и профсоюзов как субъектов трудового права с указанием их правового статуса;
- раскрыты виды правоотношений, в том числе трудового правоотношения, в сфере трудового права;
- даны общие понятия социального партнерства и общая характеристика законодательства о нем;
- определены гарантии права на труд и их связь с правом на обеспечение занятости в сфере Государственной политики в области содействия занятости;
- раскрыты основные понятия, виды и особенности трудового договора, а также изменение существенных условий трудового договора;
- даны понятия рабочего времени и времени отдыха, их правовое ограничение и виды;
- изучены понятие заработной платы и методы ее правового регулирования;
- раскрыты значение дисциплины труда и методы ее обеспечения на основе правового регулирования;
- показана роль права работников на профессиональную подготовку, повышение квалификации на производстве;
- определены основные понятия, содержание и значение охраны труда на основе законодательства об охране труда;
- раскрыта значимость материальной ответственности сторон в трудовом правоотношении;
- уточнены понятия защиты трудовых прав работников и ее способы;
- определены основные понятия, виды, причины, нормативные акты, принципы рассмотрения трудовых споров и порядок их разрешения; общая характеристика законодательства о коллективных трудовых спорах;
- изучено международно-правовое регулирование труда, его субъекты.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 часов.

Содержание дисциплины Предмет трудового права. Понятие труда, его общественной организации. Цели и задачи трудового законодательства. Основные принципы правового регулирования труда. Субъекты трудового права. Правоотношения

в сфере трудового законодательства. Коллективный договор и социально-партнерские соглашения в сфере труда. Трудоустройство и содействие в обеспечении занятости. Трудовой договор. Рабочее время и время отдыха. Заработная плата, гарантии и компенсации. Нормирование труда. Дисциплина труда. Трудовой распорядок. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников на производстве. Ученический договор. Охрана труда. Материальная ответственность сторон трудового правоотношения. Защита трудовых прав работников. Международно-правовое регулирование труда.